



Социальная деятельность

Цель

Максимальное усиление положительного и снижение негативного воздействия на общество и обеспечение соответствия процесса управления вопросами *социальной деятельности*¹ «Сахалин Энерджи» международной передовой практике и для завоевания лидерства в этой области.

Целевая аудитория

- *руководство компании,*
- *руководители подразделений,*
- *менеджеры,*
- *специалисты по вопросам социальной деятельности,*
- *координаторы по вопросам социальной деятельности.*

Сфера действия

Настоящий документ применяется ко всем аспектам социальной деятельности (СД), касающихся объектов, сооружений, работ, проектов и мероприятий «Сахалин Энерджи», в том числе проводимых подрядчиками от лица компании.

Требования

Руководители подразделений и менеджеры отвечают за исполнение требований 1–15 в своей организации.

1. **Управление социальной деятельностью** в соответствии с требованиями:
 - a. законодательства Российской Федерации (обзор приведен в документе «Правовые требования в отношении социальной деятельности»);
 - b. кредиторов и акционеров, согласно спецификации «Международные требования в отношении социальной деятельности»².Представленные ниже требования 2-15 должны устанавливаться и соблюдаться в соответствии с требованием 1.
2. Компания следит за тем, чтобы организация, осуществляющая социальную деятельность, уделяла особое внимание оценке и мониторингу воздействия на социальную сферу, вопросам, касающимся коренных малочисленных народов Севера, программам устойчивого развития (УР) и социальных инвестиций (СИ), процедуре рассмотрения жалоб от населения, переселения/программы дополнительной помощи (при необходимости).
3. **Внедрение обязанностей и сфер ответственности** в соответствии с «Обязанностями и сферы ответственности в области социальной деятельности «Сахалин Энерджи».
4. Разработка и соблюдение Политики по вопросам социальной деятельности (входит в состав Обязательств и Политики в сфере ОТОС и СД).
5. Разработка и соблюдение требований, касающихся, в соответствии с Политикой устойчивого развития, а также Обязательствами и Политикой в сфере ОТОС и СД «Сахалин Энерджи».
6. **Проведение оценки воздействия на социальную сферу** перед началом любых основных работ или значительных изменений в соответствии с требованиями «Процедуры по оценке воздействия».

¹ Термины, выделенные в настоящем документе курсивом, включены в Глоссарий ОТОС «Сахалин Энерджи».

² Подчеркнутые слова и выражения по тексту настоящего документа представлены в контрольных документах «Сахалин Энерджи».



7. **Определение и применение смягчающих и укрепляющих мер**, в соответствии с результатами применения требования 6, взаимодействия с заинтересованными сторонами и любыми другими соответствующими процессами оценки воздействия на социальную сферу. Данные требования являются обязательными для основных подрядчиков (деятельность которых оказывает значительное социальное воздействие) в зависимости от целесообразности и применимости.

а. Введение и соблюдение документально оформленных обязательств в основных областях социальной деятельности, а также создание и ежегодное обновление соответствующих планов действий в зависимости от целесообразности.

б. **Выполнение следующих документально оформленных обязательств и планов/процедур:**

- Ежегодный «План по вопросам социальной деятельности», включающий задачи, обязательство по обеспечению соблюдения социальных требований «Плана действий в области охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности» и информирование подрядчиков об этих требованиях соответствующим образом, основные показатели деятельности, целевые показатели и мониторинг в отношении новых и уже осуществляемых работ;
- «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области», в соответствии со спецификацией «Коренные малочисленные народы»;
- предотвращение и снижение воздействия на *культурное наследие*, если таковое предполагается или определено, в соответствии со спецификацией «Культурное наследие»;
- Решение вопросов, связанных с перемещением, в соответствии со спецификацией «Управление перемещением»;
- применение «Политики в отношении охоты, рыболовства и собирательства во время строительства», при необходимости (на основании обсуждений в населенных пунктах, затрагиваемых проектом);
- Российское участие, трудоустройство и коммерческие возможности в соответствии со спецификацией «Российское участие и трудоустройство»;
- План проведения информационных кампаний и консультаций с общественностью в соответствии со спецификацией «Проведение информационных кампаний и консультаций с общественностью»;
- разработка и соблюдение «Процедуры рассмотрения жалоб» в соответствии со спецификацией «Рассмотрение жалоб»;
- разработка и применение спецификации «Стратегия социальных инвестиций».

8. **Включение вопросов социальной деятельности** в Порядок управления репутационными рисками.

9. Внедрение и постоянное проведение мониторинга и аудита социальной деятельности.

10. В тех случаях, когда работы связаны с расширением, реконструкцией, модификацией, усовершенствованием и поддержанием, основные подрядчики по строительству разрабатывают и осуществляют планы управления социально-экономическими вопросами:

- Планы должны включать меры по минимизации/предотвращению негативного воздействия на населенные пункты, затрагиваемые проектом, а также меры по максимальному увеличению выгод для данных населенных пунктов.
- В планах также следует описать применение требований компании в отношении социальной деятельности.
- Отдел социальной деятельности компании проверяет эти планы и регулярно следит за их выполнением.
- Компания требует от подрядчиков предоставления отчетности.
- Подрядчики, деятельность которых потенциально может оказать значительное социальное воздействие, должны будут иметь в своем составе специалиста по связям с населением



Стандарт управления вопросами социальной
деятельности

Ред. 03

(ССН) или координаторов по вопросам социальной деятельности, которые будут выполнять роль ССН.

- При необходимости отдел социальной деятельности будет предоставлять подрядчикам постоянную поддержку в отношении соблюдения социальных требований компании.
- Компания требует от подрядчиков своевременного проведения вводного инструктажа по политике/правилам управления вахтовыми поселками и Кодексу деловой этики персонала проекта, проживающего в вахтовых поселках.

11.Вахтовые поселки будут создаваться и обслуживаться в соответствии с нормами РФ и корпоративным «Стандартом по охране здоровья и гигиене труда», в частности согласно спецификации по гигиене труда, спецификации «Здоровье население» и спецификации «Медицинские условия договора».

12.Компания и подрядчики заблаговременно уведомляют население о любых работах, которые могут вызывать какое-либо предполагаемое с достаточным основанием негативное воздействие на качество жизни населения.

13.В случае если работы связаны с расширением, реконструкцией, модернизацией, усовершенствованием и ремонтными работами, компания работает с местным населением для обеспечения доступа к дорогам и тропам, активно и традиционно используемым для получения доступа к местам рыбной ловли и сбора ягод/грибов. Если закрытие обычного доступа неизбежно, в рамках проекта должны быть приняты меры в зависимости от целесообразности, согласованные с населением.

14.В случае если работы связаны с расширением, реконструкцией, модернизацией, усовершенствованием и ремонтными работами, компания решает, требуется ли рассмотреть вопрос о перемещении домашнего скота, и в зависимости от ситуации — должны быть предприняты шаги по обеспечению своевременного доступа через участки проведения работ или в обход них.

15.В случае если работы связаны с расширением, реконструкцией, модернизацией, усовершенствованием и ремонтными работами, предоставляется информация обо всех случаях непреднамеренного нанесения ущерба, связанного с реконструкцией/модернизацией за территорией установленных участков работ, которые могут оказать воздействия на население.